

新北市政府政風處 112 年推動性別主流化成果報告

經本處性平專案小組 113 年 2 月 19 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：4 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	處本部	董惠彬	專門委員
性別聯絡人(代理人)	處本部	王品清	主任秘書
性別業務承辦人	人事管理員	許家瑜	人事管理員
性別業務承辦人	會計員	薛淳方	會計員
性別業務承辦人	第一科	吳榮軒	管理師

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
廉政，友善性別差異的職場工作環境	除消除廉政人員因職務屬性，導致於陞遷上認為男性較適合擔任主管之刻板印象及偏見外，另亦向新北市政府政風處暨所屬政風機構同仁宣導，縱男女或許有本質上特點差異，但仍然可利用天生條件及發揮自身優勢，結合所處機關業務特性，處理面對各項不同業務之挑戰以推動政風業務，跨越世俗對廉政人員既定之男女性別刻板印象。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：簡正坤副處長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	6	5	45%	略

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	8	府外委員姓名(含職稱)	臺灣警察專科學校教授兼海洋巡防科主任張瓊玲、彭婉如 文教基金會執行長王兆慶
-------	---	--------	---	------	---	-------------	--

首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	2	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：25

男性人數：9

女性人數：16

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
25	100%	9	100%	16	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：16

男性人數：5

女性人數：11

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
16	100%	5	100%	11	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：0

男性人數：0

女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%	0	0%	0	0%

(二) 主管

總人數：0

男性人數：0

女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%	0	0%	0	0%

(三) 其餘性別平等業務相關人員(排除 10/1 後到任人員)

總人數：4 男性人數：1 女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	75%	1	100%	2	67%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人(本欄填寫本處性別議題聯絡人，並排除 10/1 後到任人員)

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
無	無	無	無	無	無

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
無	無	無	無	無	無

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議(本處無公務人員)

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
無	無	無	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者	無

			<input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	
--	--	--	---	--

二、計畫：工程案/計畫案（若無可免填）

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市政府政風處113年公職人員財產申報早鳥抽獎活動計畫(如附錄1)	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	張瓊玲	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	1. 已新增性別目標:申報期限截止前完成申報任一性別比例逐步提升至100%。 2. 未來辦理「公職人員財產申報早鳥抽獎活動」將思考如何加強宣導等執行策略。	112年8月23日

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.ethics.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=2b519b334822681d&act=be4f48068b2b0031&dataserno=22efff79513d2cf6ff6f63648ecde0c4
(二)性別統計指標數(項)	12(如附錄2)
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	12

(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1			

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	https://www.ethics.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=2b519b334822681d&act=be4f48068b2b0031&dataserno=22efff79513d2cf6132805dcc0f0ae4f			
(二)性別分析篇數(篇)	1			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	廉政，友善性別差異的職場工作環境(如附錄3)	第一科	陳浩瑜(科員)	112年8月23日
分析摘要(以200字以內為原則)				
利用問卷調查法檢視新北市政府政風機構各性別政風人員管理現況，如人事政策制度、人力資源運用、業務負荷、工作流程簡化、人員激勵、專業知能、生涯發展、職權明確化等議題，透過現行政風人事制度、人力運用等調查，提出建立合理事務分配機制與未來建議方向，進而有效推動人事培力，促進業務穩定推展，並藉由發現及建議事項，提升工作績效。				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理公務機密、安全維護、政風人員及兼辦政風業務人員教育訓練實施計畫	117,415	<ol style="list-style-type: none"> 1. 高普考、地方特考等考試錄取人員及廉政班學員職前學習訓練：藉由職前學習期間實際執行及演練作業，從學習中擷取工作經驗，在實踐裡體驗公務生活，以達訓用合一功效，112年2月7日、7月11日分別辦理「公務人員高等考試廉政類科錄取人員」及「廉政班第51期學員暨所屬政風機構書記人員」職前學習訓練，參訓人員19人，男性8人、女性11人。 2. 新北市政府各機關兼辦政風業務人員講習：為強化本府各機關兼辦政風業務人員廉政知能，加強橫向聯繫溝通，112年4月21日調訓本府未設政風機構一級機關、區公所兼辦政風業務人員，講授各項廉政重點工作及分享實務範例，並於會後進行意見交流，以瞭解兼辦政風業務人員實際執行所遇情況。參訓人員28人，男性6人、女性22人。 3. 本府維護業務專精講習：112年7月14日於本市市立鶯歌陶瓷博物館舉辦「112年度機關安全維護研習」，由尹維治處長到場致詞，並邀請財團法人華人心理治療研究發展基金會黃暉超心理師講授「人際衝突與職場溝通技巧」、本處第一科毛惠恩科長講授「第一科工作重點提醒」及本處林佑宗主任秘書主持雙向意見交流。參訓人員60人，男性28人、女性32人。 4. 訓練對象非以性別為選訓條件，各性別受訓機會相當無差別待遇。 5. 將性別觀點融入訓練計畫，判斷本計畫有無單一性別問題、有無明顯性別落差或不同性別需求未充分滿足情形。透過性別統計資料，得以構思精進訓練計畫及改善性

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
			<p>別參與情形，以達到實質性別平等，落實性別主流化推動。</p> <p>6. 執行階段落實各性別都有平等參與服務機會，計畫決策過程至少應有三分之一不同性別比例。</p> <p>7. 提醒講師課程引導應避免有性別不平等觀念及傳達性別歧視訊息，並可考慮探討女性同仁執行政風工作時有無特殊困境及案例。</p>
	總計	117,415	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理公務機密、安全維護、政風人員及兼辦政風業務人員教育訓練實施計畫	117,415	<p>1. 規劃辦理高普考及地方特考等考試錄取人員職前學習訓練、法務部廉政署廉政人員訓練班學員實地訓練、本府各機關兼辦政風業務人員講習、本府維護業務專精講習、本府政風機構實務訓練期滿新進人員訓練等課程。</p> <p>2. 訓練對象非以性別為選訓條件，各性別受訓機會相當無差別待遇。</p> <p>3. 將性別觀點融入訓練計畫，判斷本計畫有無單一性別問題、有無明顯性別落差或不同性別需求未充分滿足情形。透過性別統計資料，得以構思精進訓練計畫及改善性別參與情形，以達到實質性別平等，落實性別主流化推動。</p> <p>4. 執行階段落實各性別都有平等參與服務機會，計畫決策過程至少應有三分之一不同性別比例。</p> <p>5. 提醒講師課程引導應避免有性別不平等觀念及傳達性別歧視訊息，並可考慮探討女性同仁執行政風工作時有無特殊困境及案例。</p>

總計	117,415
----	---------

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次		1092							18
總計	1110								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	1110							
總計	1110							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）共1件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW - 消除歧視篇-落實 CEDAW 第 11 條	從本處查處業務中提出案例並思考問題，引導學員察覺性別刻板印象及歧視的存在，希望由此作為思索日常生活如何聯結國際性平規範的起點，促使省思歧視隨時存在你我身邊，進而激發消除性別歧視、促進實質平等的行動策略。		第三科科員郭柏輝	如附錄 4

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> 廉政，友善性別差異的職場工作環境(同附錄 3)
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input type="checkbox"/> _____
(四) 依業務屬性 自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 112 年自製 CEDAW 教材： (同附錄 4) 消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW—消除歧視篇-落實 CEDAW 第 11 條

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱 1：</p> <p>方案名稱 2：</p>
<p>(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施</p> <p>方案名稱 1：廉政，友善性別差異的職場工作環境 (同附錄 3)</p> <p>1. 量化：問卷調查以不記名電子問卷調查方式進行，調查對象係任職本處及所屬政風機構之現職人員，不包括本處機關首長、副首長、主任秘書、專門委員、參加法務部廉政署廉政研習中心廉政人員訓練班受訓人員、支援法務部廉政署各單位及留職停薪人員，共計 168 人。統計本次問卷回收截止日止，回收有效樣本計 129 份，回收率為 76%，129 位受訪者中，男性 64 位，占全部受訪者 49.61%；女性計 65 位，占全部受訪者 50.39%。</p> <p>2. 質性：邀請新北市政府政風處及所屬政風機構共計 5 位政風主管及同仁，進行個案人物訪談，藉由受訪者分享自身職場經驗及看法，瞭解其在新北市政府服務期</p>

間，使否遇單位主管因個人性別喜好致業務分配不公或有其他差別待遇、是否因性別因素於業務推展時遭受阻礙或性別歧視、針對不同性別擔任廉政人員的優劣勢，以及不同性別在不同屬性機關，是否有不同自處的作法進行意見交流。

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例 (同附錄 4)

方案名稱 1：消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW—消除歧視篇-落實 CEDAW 第 11 條大綱、說明：

1. 說明：從本處查處業務中提出案例並思考問題，引導學員察覺性別刻板印象及歧視的存在，希望由此作為思索日常生活如何聯結國際性平規範的起點，促使省思歧視隨時存在你我身邊，進而激發消除性別歧視、促進實質平等的行動策略。
2. 大綱：
 - (1) 案例 (問題省思)
 - (2) 數據統計及分析 (本處查處科男女性別比例及數據分析)
 - (3) CEDAW 簡介
 - A. 何謂 CEDAW?
 - B. CEDAW 三大核心理念：實質平等、禁止歧視原則及國家義務
 - (4) 案例相關 CEDAW 規範及性別平等政策方針
 - (5) 衍伸議題討論與反思：臺灣職場懷孕婦女歧視態樣
 - (6) 措施性作為—後續推廣計畫

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
無	無	無	無	無