

新北市政府各局處111年性平亮點方案一覽表

局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)(300字內)	辦理 期程	預期效益(含質性與量 化)(200字內)	結合行政院性別 平等重要議題
政風處	清廉閱報「人物專欄」擇定方案~男性女性一樣行	<p>本處清廉閱報每年6月及12月出刊，每期擇定人物進行專訪，將不特定性別，並廣納各種年齡階層做為採訪對象。</p> <p>一、專訪人員篩選資格</p> <p>(一)行政類：藉由市府行政機關業務屬性的差異性，檢視男女性在工作上如何進行有效的業務調整，另外機關同仁如何看待不同性別的政風人員，在不同性別下對於政策執行或業務推動的差異性，讓機關之中同仁對於政風事項的認同與理解。</p> <p>(二)工程類：工程類以男女性的任職比例有較明顯的差異，檢視女性同仁身處工程環境中，如何一同前往工地現場進行業務推重（如爬高塔、進下水道），讓女性也可以跟男性一樣，分派相同的工作，而無差異。</p> <p>二、蒐集人物專訪執行具體個案：目前本處暨所屬政風機構人員，男性89人、女性100人，因之，將透過業務屬性篩選，找尋本府政風機構團隊所執行之行政類及工程類等工作亮點。</p> <p>藉由該次專訪人物之深入報導，從而分析男女性主管同仁，如何藉由己身優勢及敏銳度，將業務導入機關，透過群體認同，創造機關對於廉政業務重視。</p>	111年1-12月	<p>一、質性：透過專訪方式，瞭解不同屬性的任職機關，在業務推展是否會因為性別不同而有所差異，如何在己身工作中找尋最適當的方法，並且建立各自不同的工作亮點，做為他山之石。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)將行政類及工程類進行分類，以男、女性主管參與規劃執行之<b>較具有成果者</b>進行統計。(男性4件、女性4件)</p> <p>(二)再針對具有亮點業務進行性別剖析，統計相同業務上較具有獨創性或細緻性，可供專訪篩選人物時之具體參考。(男性2件、女性2件)</p>	<p><input type="checkbox"/> 推動三合一政策之公共托育化</p> <p><input type="checkbox"/> 提升女性經濟力</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 去除性別刻板印象與偏見</p> <p><input type="checkbox"/> 強化高齡社會之公共支持</p> <p><input type="checkbox"/> 促進公私部門決策參與之性別平等</p>

✓ 註1：方案需具備性別關聯性。

✓ 註2：亮點方案請以「措施性」計畫為主，若為例行性計畫請勿列入。