**新北市廉政預防工作概況**

新北市政府政風處

**一、前言**

為使本府公務員及本市民眾正確認識貪腐之危害，本處對內持續協助本府團隊推動興利行政，創造廉潔效能的施政環境，以提供市民優質服務；對外並積極取得民眾對本府之信賴與支持，結合本府各機關力量，共同締造新北市的永續發展。本處督導所屬政風機構，除加強辦理廉政教育訓練，以提升同仁法治觀念外，更結合各機關資源擴大辦理社會參與活動，並將廉政倫理的概念，推展至學校、社區及往來廠商，全面推動宣導工作；並致力建構透明課責的公務環境，針對機關內易滋弊端業務進行風險掌控，辦理預警作為、業務稽核等防範作為，讓貪腐可能性降到最低，提升人民對政府的信任度，以下針對近年本市廉政預防工作現況進行分析

圖一　新北市政府政風處預防工作績效

資料來源：新北市政府政風處

**二、108至110年度廉政預防工作概況**

(一) 落實預防貪瀆之預警功能，機先採取防範作為

本處及所屬政風機構執行採購監辦、業務稽核、專案清查及查處案件等政風作為時，積極發揮預警功能，協助業管單位檢視是否符合法規或有其他貪瀆疑慮，當機關出現潛存違失風險事件或人員時，即時簽陳機關首長，以提供業務單位參採，並防範貪瀆不法行為發生。

108年度本處暨所屬政風機構計提報預警作為108案，按季陳報廉政署10案，總計節省公帑2,294萬9,470元、增加國庫收入186萬0,733元。

109年度本處暨所屬政風機構計提報預警作為148案，按季陳報廉政署10案，總計節省公帑2,204萬6,406元、增加國庫收入328萬9,063元。

110年度本處暨所屬政風機構計提報預警作為124案，按季陳報廉政署6案，總計節省公帑464萬9,841元、增加國庫收入1,156萬9,944元。

|  |
| --- |
| 表一　預警作為工作執行效益 |
| 項　目 | **108年** | **109年** | **110年** |
| 節省公帑 | 22,949,470(元) | 22,046,406(元) | 4,649,841(元) |
| 增加國庫收入 | 1,860,733(元) | 3,289,063(元) | 11.569.944(元) |
| 資料來源：新北市政府政風處 |

(二) 辦理專案稽核，落實機關內控機制

針對本府各機關具高度風險或與全民權益相關之易滋弊端業務，辦理風險業務內控稽核，並依稽核結果，針對人員責任及作業程序等相關問題，研提興革建議及防弊作為，並落實掌握業務單位後續改善情形，強化本府重點業務興利防弊功能。

108年度針對「本府廁所清潔採購」、環保局 「108年清潔隊車輛維修廢品管理作業｣、交通局「108年新北市低地板公車購車補貼」及消防局「107年公務用車輛使用」等59項業務辦理專案稽核，共計節省公帑2,031萬2,876元、增加國庫收入132萬1,590元，導正缺失11件、修訂法規或作業程序27件、追究行政責任計有25人次。

109年度針對本市各區公所辦理「109年道路及清淤工程專案稽核」、工務局「109年使用執照核發審查作業風險業務內控稽核｣、交通局「新北市公共自行車租賃建置及營運管理風險業務專案稽核」、衛生局「各區衛生所工程採購案專案稽核」及消防局「營業場所消防設備安全檢查違法案件裁罰程序專案稽核」等50項業務辦理專案稽核，就稽核缺失，研提興革建議及防弊作為，協助建立完善內控機制，共計節省公帑491萬2,135元、增加國庫收入21萬729元，導正缺失5件、修訂法規或作業程序27件、追究行政責任計有3人次。

110年度針對本市各區公所辦理「本府公園土木暨水電修繕派工管理業務專案稽核、消防局「110年救護耗材庫房管理暨領(使)用情形專案稽核｣及養工處「110年度新板橋車站特定專用區天橋系統、地下人行道及轄內電梯等公共設施維護管理勞務採購專案稽核」等50項業務辦理專案稽核，就稽核缺失，研提興革建議及防弊作為，協助建立完善內控機制，共計節省公帑50萬7,636元、增加國庫收入241萬1,499元，導正缺失0件、修訂法規或作業程序19件、追究行政責任計有5人次。

|  |
| --- |
| 表二　專案稽核工作執行效益 |
| 項　目 | **108** | **109年** | **110年** |
| 財務效益 | 節省公帑 | 20,312,876 (元) | 4,912,135 (元) | 507,636(元) |
| 增加國庫收入 | 1,321,590 (元) | 210,729 (元) | 2,411,499(元) |
| 降低廉政風險之措施 | 導正缺失 | 11 (件) | 5 (件) | 0 (件) |
| 修訂法規或作業程序 | 27 (件) | 27 (件) | 19(件) |
| 函送司法偵查 | - | - | - |
| 記過及申誡 | 25 (人) | 3 (人) | 5(人) |
| 資料來源：新北市政府政風處 |

(三) 提升政府採購品質，定期彙整機關採購案件

為落實採購監辦、確保本府採購案件品質，依「政府採購法」、「機關主會計及有關單位會同監辦採購辦法」等相關規定，實地監視或書面審核本府採購案件之「開標」、「比價」、「議價」、「決標」及「驗收」等程序是否符合政府採購法相關規定，並按季彙整本府各機關「採購違失案件彙整表」，期能即時發覺本府採購違失案件，予以導正改善，並進行必要查處作為。

 (四) 推動廉政故事義工及社會反貪行銷，提升公民廉能意識

1.擴大社會參與，陪伴你「誠」長校園誠信推廣計畫

本市於102年制訂廉政宣導LED亮點計畫，希望藉由廉政故事義工向國小學童講述廉政故事之方式，將反貪倡廉觀念融入國小校園，為有效推動校園誠信與品格教育工作，每年定期辦理培訓活動，以增進廉政故事義工故事講演技巧，並出版廉政故事集第1至5集、廉政故事有聲書(中英版)及廉政歷史故事有聲書(中英版)等宣導教材，107年創新以小學生日記書寫的模式出版文創小說「誠信的時空旅行日記」；108年為強化學童品格教育扎根，以偵探懸疑小說風格創作校園誠信教材「尋找奧利佛」，並成立「廉政故事創意教材研發工作坊」自創校園誠信桌遊，同時推出摺紙遊戲，以多元創意教材達到寓教於樂之效果；109年度為使品格教材內容符合趨勢，並具多元文化教育意義，以本市原鄉烏來區「泰雅族文化」為背景，多方蒐集並邀請相關專家參與，研編「前進泰雅部落大冒險」漫畫品德教材，於109年12月出版；110年因本市為最多新住民學童就讀之縣市，特別蒐集6個不同國家故事以新住民為題材，研編「衝吧!新住民的奮鬥記」品德教材，並於110年12月出版。

至本市廉政故事義工人數自102年成立以來逐年成長，截至110年底已達278人。108年度本市廉政故事義工至本市轄內自強、文聖、蘆洲等57所國小、圖書館及社區中心宣講本處廉政故事集系列出版品，累積宣講廉政故事計885場次，參與學童達2萬5,029人次。

109年度本市廉政故事義工至本市轄內林口、三重、海山等29所國小及圖書館宣講本處廉政故事集系列出版品，累積宣講廉政故事計549場次，參與學童達1萬7,012人次。

110年度本市廉政故事義工至本市轄內錦和、五華、正義等29所國小及圖書館宣講本處廉政故事集系列出版品，累積宣講廉政故事計965場次，參與學童達2萬6,269人次。

|  |
| --- |
| 表三 廉政故事義工宣導效益 |
| 年別 | 故事宣講場次 | 宣導學童人數 |
| 108年 | 885 (場) | 25,029 (人) |
| 109年 | 549 (場) | 17,012 (人) |
| 110年 | 965 (場) | 26,269 (人) |
| 資料來源：新北市政府政風處 |

2. 策劃反貪行銷宣導，全民寓教同樂

為倡導民眾廉潔共識，本處督導所屬政風機構結合機關辦理大型戶外活動時機，例如土城桐花季、淡水滬尾櫻花祭、樹林紅麴文化節及瑞芳蝙蝠季等本市重要大型文化活動，設置「公益遊戲宣導攤位」，行銷相關廉政宣導作為，將反貪觀念內化成遊戲內容，藉由寓教同樂方式，行銷民眾反貪倡廉理念， 108年度計辦理100場次，活動參與人數為5萬1,112人次；109年度計辦理99場次，活動參與人數估計達9萬7,547人次；110年度計辦理220場次，活動參與人數估計達3萬2,868人次。

(五) 推動廉政專案宣講，加強同仁法治觀念

為提升本府員工廉潔及法治觀念，加強宣導本府員工廉政倫理規範、貪污治罪條例或刑法等相關政風法令，並落實請託關說、贈受財物及飲宴應酬等事件之登錄，辦理廉政相關法規之教育訓練及宣導。

為提升本市道路施工品質，使承辦人員及承攬廠商確實遵守相關作業規定，本處結合本府工務局辦理「道路工程廉政專案宣導」，執行關懷訪視工作，並編撰相關違失案例手冊及攝製廉政創意短片，有效降低道路工程廉政風險及防範弊端發生。此外， 108年度辦理「採購及監辦人員專案廉政宣導」，針對採購人員最不易落實之契約變更程序，製作客製化宣導手冊「採購廉政攻略－契約變更之卷」及「採購監辦實用手冊」，並搭配數位網頁教材「採購運動會」、專案簡報及數位學習課程進行巡迴宣導，本案由48個所屬政風機構配合辦理。

109年度辦理「精進行政裁量與裁處業務」專案法令宣導，為使本府同仁瞭解行政審查及裁處業務之內涵並提升本府公務員正確法律認知，達到本府重點業務興利防弊之成效，進而落實本府「便民、利民與愛民」之施政目標及願景，遂由本處針對主題攝製客製化宣導影片、網路數位互動遊戲及採用知名貼圖作家圖片豐富書面教材，續以本府主要業務之機關首長、主管同仁為參訓對象，本案由53個所屬政風機構配合辦理，總共巡迴151場次，參訓人數逾5,385人；另有電子宣導約672人次，總計宣導人數計達6,057人次。

110年度辦理「110年度工程履約管理實務講習」專案法令宣導，為使本府同仁瞭解公共工程生命週期，以「規劃設計」、「工程招標」、「履約管理」及「接管營運」4個階段，透過淺顯易懂的遊戲方式並編製攻略手冊，輔以圖片及表格講解，吸引讀者注意，達到本府重點業務興利防弊之成效，進而落實本府「便民、利民與愛民」之施政目標及願景，續以本府主要業務之機關首長、主管同仁為參訓對象，本案由54個所屬政風機構配合辦理，總共巡迴117場次，參訓人數逾3,603人；另有電子宣導約1,711人次，總計宣導人數計達5,314人次。

(六) 落實召開廉政會報，發揮廉政策進功能

由機關首長邀集各級主管與會，透過廉政會報運作平台作為，深入研析機關內部廉政風險，落實內稽內控，深化與具稽核評估職能相關單位之資訊交換預防工作，健全機關體檢機制，審議廉政政策及重大措施，檢討肅貪、防貪、廉政倫理、企業誠信等措施，並協助機關及首長能穩健施政，成為促進廉能政治的重要平臺。

110年度本府召開廉政會報1場次、所屬政風機構(含一級機關21場次、區公所18場次)，總共召開廉政會報40場次，由機關首長或副首長親自主持，檢討防貪、肅貪及行政透明等廉能工作推動情形，善用廉政會報機制，達成協助機關發揮內控內稽等預警功能，並適時檢討機關缺失，檢視防貪、肅貪及行政透明等廉能工作推動情形，加強各機關橫向聯繫機制，建構本府完整廉政管理平臺，協助各機關達成興利防弊之功效。

(七) 辦理公職人員財產申報及利益衝突迴避案件，積極落實陽光法案

透過財產申報制度，使公職人員之財產透明化，經得起公眾檢視；另為防止公職人員憑藉職務機會從事違法行為，透過財產申報實質審查作業，促進人民對政府廉能施政之信賴。藉由公職人員利益衝突之迴避規範，避免公職人員因運用公權力而達成私益之目的，以有效遏阻貪污腐化暨不當利益輸送，並增進人民對於公職人員廉潔操守及政府決策過程之信賴。

108年度本府及所屬機關學校公職人員財產申報人數總計3,417人，按10%比例抽出363件辦理實質審查；109年度本府及所屬機關學校公職人員財產申報人數總計3,420人，按10％比例辦理實質審查，估計至少抽出342件辦理實質審查；110年度本府及所屬機關學校公職人員財產申報人數總計3,440人，按10％比例辦理實質審查，估計至少抽出344件辦理實質審查。

**三、結語**

未來本處將持續結合所屬政風機構，推動公務員廉政教育宣導及社會參與的反貪工作，藉由多元化及創意性的宣導活動，提高本府同仁、民眾及往來廠商之廉能觀念，並針對機關潛存廉政風險做制度性改善的預防措施，以形成完整的廉政網絡，防制貪污不法情事之發生，達成端正政風、促進廉能政治及維護機關安全之目標，建立「廉政、廉能、專業、永續、均富」之政府，以回應人民對本府清廉施政的期待。