



 新北市政府政風處
Civil Service Ethics, New Taipei City Government

清廉閱報

第 11002 期

01

專題報導

『全長 51 公里！！』
那一年，一起「追火車」的政風勁旅

06

人物專訪

『性平』・工作・大哉問 Part2

12

性平專欄

日韓性平觀測站

16

廉政動態

19

廉政遊戲

行無止境
猶如火車筆直前行





『全長51公里!!』

51k

► 專題報導

那一年，一起「追火車」的政風勁旅

文、圖：戴榮勳

心得分享：王文信、許茂吉、鄭湘怡、陳柏宇
戴榮勳、陳信碩、陳崇峻、呂佩娟



這是一個政風處文信處長帶領
「黃金7人」小隊追火車的故事.....

楔子

「決定了，就由你們代表本處參加2021鐵道馬拉松接力賽！」當被一個鐵面無私又有點份量的大人物告知這些話語的時候，我，以及這群人，心情宛如置放在烤箱裡面的火山熔岩巧克力蛋糕一樣，看起來既漆黑複雜又十分可口。

我看著眼鏡發出光芒的茂吉副處長、活潑動感的湘怡專門委員、肌肉很大沒在怕的柏宇科長、躍躍欲試的信碩專員、自信滿滿的崇峻專員及天真爛漫的佩娟股長，心想，難道，這些人，是玩真的嗎？

說實在的，我對眼前這群高深莫測的政風人員工作實力著實敬佩，但跑步實力卻沒有半丁點瞭解；甚至以自己來說，我也只是個閒來沒事輕鬆

跑的休閒跑者，從來沒參加過什麼全馬（42公里）、半馬（21公里），也沒跑過什麼像樣的15公里，最遠不過在住家附近的河堤跑了5公里左右的距離而已，就像會在你家附近繞著公園小跑步的阿伯一樣。我也沒有聽說這裡有誰參加過馬拉松比賽，甚至有些人是「從來沒在運動」的。這樣的我們，真的有辦法挑戰這項艱鉅任務嗎？我的內心有幾分疑惑。



眼鏡發出光芒的茂吉副處長

醞釀

報名完成之後，一切就塵埃落定，所以我們也就不必再擔心「到底是不是玩真的」這件事，剩下的只需

要努力練習就可以了。趁著假日的時候，穿上新買的跑步鞋，到戶外盡情跑步，跑步雖然是一件無趣又單調的事，然而那種腳底板踩踏著堅實路面，呼吸著煩人的熾熱空氣，喘到心臟快跳出來的感覺，在練習的過程中，還是帶給我們許多全新的體驗跟震撼。



獵豹附身的榮勳專員

這樣子各自練習夾雜著庸碌工作的日子，時間過得飛快，時序進入4月，隨著世界各國疫情的漫天發展，我們的心情也受到影響。但練習仍然在持續進行著，就像我們每天早上都會吃些蛋餅或麵包之類的早餐一樣，假日的空檔就會自動自發穿上步鞋出去慢跑（真的嗎？！）偶爾我們會全員集合起來討論練習狀況，處長也會在一旁關心，不過這大概是生平第一次處長關心的是我們的「跑速」，而不是我們的「業務」。



天真爛漫的佩娟股長

起跑

很快地，迎來了比賽當日，天未亮，我們就搭車出發，說起來有點開心，處長一早就伴我們同行，連明勳科長也親自下海駕駛送我們到會場。

那天早上的天空，有點灰藍藍的，風有點強又有點冷，隨著起跑時間的逼近，密密麻麻的選手將各個起跑、接力點擠得水瀉不通，就連上個廁所也要大排長龍，而我們的心臟也噗通噗通地狂跳著，彷彿乘坐雲霄飛車攀升至最高點前屏息以待的那短短幾秒鐘。

一旦鳴槍響起，跑者們像剛從飢餓三十活動被釋放出來的非洲野生

動物，不論是獅子、老虎、斑馬還是大象，紛以野獸之姿狂奔，會場的吶喊聲此起彼落，幻化成無形鞭子驅趕著跑者。緊張與壓力傾瀉而出，隨著雲霄飛車的極速落下，上升，再次落下，跑者在呼吸與肌力、耐力、體力的拉扯間展開一場汗水與淚水的熱血搏鬥。



躍躍欲試的信碩專員

追火車！

那是一段全長 51 公里，沿著火車行駛路線，一共有 7 棒 7 名跑者接力，翻山越嶺、伴海而行，綿延在東北角的鐵道馬拉松大賽。從起點的福容大飯店開始，一路闖進舊草嶺隧道，在伸手不見五指的黑暗隧道裡，

有一股強勢的怪風陣陣穿越身體，曾聽聞有人說過「隧道的盡頭總會有光」，我們卻只擔心會不會跑一跑再也看不見其他人。在烏漆媽黑的壓力之下，「哈囉前面的人你還在嗎？可以等我一下嗎？」好不容易跑出隧道，終於看到一望無際的太平洋。

藍色太平洋很美、很漂亮，耀眼的龜山島點綴其中，陽光照亮了海天一線，沿著濱海公路一路向北，穿過三貂角燈塔，有人告訴我「那是一條景色多優美的跑步路線，可以盡情欣賞沿途風光。」然而實際上身歷其境，你會發現自己累得像條狗，想要思考卻無法思考，風景很美但裝不進腦袋，因為「老天，那可是一段長達 15 公里遠的濱海路線啊！」（按：筆者為負責 15 公里區段之跑者）。



活潑動感的湘怡專門委員

經過一段漫長艱辛的小時光，繞行完東北角回到福隆之後，緊接著在貢寮的山坡地帶展開另一場冷酷搏鬥，你將在海拔高度起伏升降，面對著永無止盡的上下坡道，也有如好漢坡般矗立眼前的大角度爬坡，就這樣一路從貢寮車站到牡丹車站，你可能不曾到過那種地方。如果你問我們最後究竟是如何完成這項艱鉅任務的，我可以斬釘截鐵地告訴你「我不知道！」到最後，就只是讓身體無意識地往前扭動，如此而已。



肌肉很大沒在怕的柏宇科長

叫我第一名！

一直到最後一棒柏宇科長以他一貫的帥氣英姿越過終點線為止，我

們7名參賽者、處長，以及所有後勤人員，才真正釋放心中壓力，綻放出臉上的微笑。當時第一個湧上心頭的想法便是：「能參加這次的馬拉松比賽真是太好了！」我們一群人，除了最年輕的佩娟股長以外，各自帶點年紀，要叫我們挪動久坐辦公室的硬骨頭去參加一個既不擅長也沒經驗的馬拉松接力，老實說一開始我並不是那麼看好，但就是盡力去完成各自負責的距離而已。



自信滿滿的崇峻專員

也許當中有人跑得稍快或稍慢，但這場比賽，勝負不在於你一個人有多厲害，而在於每個人都要出色地完成自己肩負的任務，好比有些人要摸黑過隧道，有些人要跑長距離，有些人得翻山越嶺，集合每個人點滴的努

力，才能完成整個馬拉松接力，這也是團隊精神的價值展現。



文信處長率領黃金 7 人隊接受侯市長表揚

當收到比賽結果奪得分組第一名的時候，我們都十分高興，高興地拍手叫好，高興地忘記身體的疲勞，高興地連腳抽筋的人也忽然間不痛了，高興地連處長都燦爛大笑。除了獲得第一名的雀躍，能身為這個團隊的一份子，也讓人精神為之一振，那就如同平日我們坐在辦公室，藉由一連串計畫、開會、執行的動作，去完成一項專案工作一樣，不論身在處裡或所屬，每個人都有各自肩負的任務，馬拉松接力跟政風工作本質上並沒有太大的不同；然而經過這次的比賽，更讓人體會到，能身為這個團隊的一份子，全力以赴地去把工作做好，確實是一件美好的事。



文信處長與黃金 7 人隊

終章

最後，你一定會問，既然這麼棒，來年還要不要繼續參加？我會回答你，不需要，因為，接下來該換你參加了；現在，該是你發揮團隊精神的時候了！



本府政風處同仁大合照

新北市政府政風處 2021鐵道馬拉松接力賽 全明星選手地圖

牡丹車站

第5棒

鄭湘怡 專門委員

牡丹車站-雙溪高中
4K

「人生就像馬拉松，不僅是速度，而是力量」--鄭湘怡

比賽時，跑者只有一個想法：努力將身上的接力環傳到下一棒，跑時明明很痛苦，為什麼都沒有停下腳步？是為了目標？還是為了骨氣？很像人生，不到最後一棒，有誰會知道答案？正因如此，挑戰自己的勇氣，一直前進。



第4棒

陳崇峻 專員

貢寮國小-牡丹車站
9.7K

關於跑步，二十歲的記憶是個人的，期待在女生面前衝線領獎；等三十歲，記憶是群體的，我在馬拉松人龍中尋找插足空間；而如今，個人群體已然不分，我也第一次發現獨樂樂果真不如眾樂樂，感謝追火車的夥伴們。



第3棒

陳信碩 專員

福隆-貢寮國小
5.91K

參加這次活動讓我對「團隊合作」、「全力以赴」這些老生常談的觀念有了更深的體悟。雖然只是趣味性活動，但對我們來說想要為團隊爭取佳績的企圖或許不下於奧運賽事，其中像是榮勳專員賽前密集苦練15公里長跑、副處長不斷優化火車環最有效率的帶法，以及第一科全程提供各種協助，大家為團隊精益求精的態度令人感動，也相信以我們政風人員這股追火車的拚勁，貪污必將無處可跑。



第2棒

戴榮勳 專員

舊草嶺-福隆
15.13K

大約是五年前左右。只要沒下雨的時候，我就會去跑步，有點跑上癮的感覺，我當時住在比較鄉下的地方，假日、陽光、和煦的風，還有沿途的田野風光，你可以想像在那種環境下跑步是多麼舒服的一件事，平凡簡單而日常。



領隊

王文信 處長

追火車！這是一項挑戰，但我們辦到了，而且還是分組第一名。感謝全體組員的努力，有了大家的支持與加油，你們不負眾望，把榮耀帶回並分享給所有夥伴，並在新北市政府政風處的歷史中，留下了精彩的一頁，謝謝你們。



雙溪高中

貢寮國小

貢寮國中

福隆

舊草嶺

第6棒

許茂吉 副處長

雙溪高中-貢寮國中
5.8K

參加馬拉松比賽，好像是一項遙不可及的目標，尤其像我這年近花甲、耳順之年的人更是不可能的任務。但，新北政風處不僅讓我達成了目標，更實現了這不可能的任務-獲得團隊第一名。真的很感謝團隊每位同仁的努力與付出，共同跑出驚豔，更擦亮「政風處」這塊招牌。政風，加油！



第7棒

陳柏宇 科長

貢寮國中-福隆
5.4K

就在年初報名了2021追火車，隨之而來的就是疫情，但在這次的比賽，我們的表現顛覆了眾人對我們的看法，得到優異的成績，過程中雖然辛苦，但確證了現在是屬於「英雄淡出、團隊勝出」的時代，再次謝謝這群優秀的跑友。



第1棒

呂佩娟 股長

福隆-舊草嶺
5.12K

在這次比賽前，對於很偶爾跑步只用來減肥的我來說，參加團體馬拉松比賽，是連作夢也夢不到的事。很謝謝其他優秀的6位成員，和後勤加油隊的充分應援，讓我有機會可以和同伴們一起完成賽程、一起分享成果的喜悅，比一個人取得成功還要開心得很多，很多~生活中的很多事情，或許都像馬拉松一樣，雖然起始看不到盡頭，但一直到最後的堅持，會讓你得到出乎意料的禮物。



『性平』·工作·大哉問 Part2

文、圖：陳羿妏、梁譽馨



過去，以男性為主體的職場環境，在近年女性投入職場率提升，開始有了不同的變化。令人好奇的是，相同的職位或工作內容，卻能因性別因素帶來不同的做法及觀感。為此，我們於 110 年 10 月 19 日，邀集了本府勞動檢查處、市立聯合醫院等單位同仁，希藉由多方問題討論與對話，一起探討性別因素之於工作的影響及看法。

Q1：勞檢業務與建立友善工作職場環境相關，更是推動城市進步的動力，據瞭解，機關內多數主管也是男性，面對機關屬性，政風主管應如何構思廉政業務之推動方式？

A：近年來勞工權益意識的崛起，勞工朋友常因己身權益，會向本處檢舉，此時保護檢舉勞工的個資就格外重要，另外勞檢員職司勞動檢查，具有裁罰之權限，而部分事業單位為能

即時獲悉檢查結果，遂以饋贈物品方式，倘若同仁有不當收受，即有違反廉政倫理規範之虞；因此，對於各類型的廉政事件，政風室的角色是要適時地提醒及協助同仁解決問題，雖本身為女性主管，但我想推動廉政業務上並無男女性之分，必須將機關主管建立夥伴關係，適時向屬員傳達正確觀念及做法，以避免風險事件的發生。



Q2：政風單位在角色功能定位屬於防腐機制，相較過往的男性主管，就任迄今，有無感覺其差異性？

A：在推行廉政業務，並無因性別而

有感覺到差異性，乃是取決於執行的方式、是否能適時協助業務單位同仁、與業務單位如何協調溝通，以及機關對政風業務的支持度，這才執行之所在，當然，也因為機關同仁非常願意跟我分享業務方面的事情，反而讓我獲得不少的回饋，也讓廉政業務上推動非常順利。往後我也會秉持著同樣的信念來幫助同仁解決問題，讓機關的業務能順利推展。

Q3：在人的部分，因為機關中有男有女，以印象中最深刻的為例，當他們自己遇到有疑慮或困難之處，會不會主動來訴說？而當下會運用什麼方式來解決問題？

A：多數同仁於遇到困境時，會先向主管尋求協助，而較少向政風室訴說。但近期因配合政風處辦理公共工程職業安全衛生管理稽核的關係，與同仁建立了良好的互動關係，有次因工地現場的防護措施顯有不足，經本處營造業科同仁說明後，請工地負責人簽名及提供身分證資料作核對，惟當事人不願配合且大聲咆嘯，經由我說明且協調，當事人才情緒緩和下來並提供身分資料，讓該次檢查順利進

行；另外，有次本處同仁在接聽陳情電話的時候，陳情人有些不理性的言語及人身攻擊，讓女性心裡不舒服，便向我訴說及詢問法律意見，於是我以女性的角度，分享自身曾經經歷的案例，當下不僅讓同仁產生共鳴，對於剛剛接聽的那通電話也比較能夠釋懷。



Q4：在業務推動上，迄今有無何項業務對你而言，是比較難推動或有難以克服心理障礙的事呢？

A：感謝勞檢處的長官及同仁，在業務上的支持，讓我得以順利推動，未來我也會持續努力幫助同仁，讓他們

能夠無後顧之憂執行勞檢業務。



Q5：政風單位也是屬於機關科室之一，就你的角色上，如何帶領一個工作團隊，讓同仁對組織產生信賴與投入？

A：我覺得要讓同仁對政風單位產生信賴感，首要是瞭解機關業務層面，且藉由多瞭解同仁於執行上有可能遇到什麼樣的問題，適時的跟他們討論並給予協助，所以藉由辦理實地稽核、實地監辦採購案件及案件討論方式，方能深入瞭解同仁在執行業務上所遭逢的困境，如果能夠藉此解決他們的問題，相信也會漸漸知道其實政風單位是在協助機關，進而對於政風單位產生信賴感。

Q6：不論是在勞檢業務運用對於事業機構實施勞動檢查，檢視職場工作環境，或是擔任醫事人員，遭遇到為心急的病患，

試問在過往執行經驗中，是否曾在業務執行當下遭逢非理性的舉動或言語，而當下您是如何化解面臨的問題？

A1：其實我本身在執行業務時沒有遇到過非理性的舉動，但我可以分享其他同事的經驗，通常事業單位在勞檢員到場時都會有防衛心態，可能在檢查過程中對勞檢員有語言上的攻擊或刁難，尤其是執法對象可能是女性時，機率更大，在面對這種情形時，我的想法就是冷靜的面對，避免也以情緒回應造成更多困擾，讓對方把情緒發洩完就好，勞檢員執行業務時都是兩兩一組，由負責白臉的同仁來安撫現場情緒，假如真的衝突太大難以控制時，就會請警察協助，但通常不會讓情況演變成如此。（勞檢 A 女）

A2：檢查營造工地在實施現場檢查時，其實工地主任對我們都蠻尊重，所以不大會遇到類似非理性的情形，比較有可能會碰到的情況是職災檢查時，之前有碰過在職災檢查時雇主認為有特定性的針對，或是在認定上與我們有出入時，會常常打電話或專程到辦公室來表達不滿，當時是由前任政風室主任與本處內長官出面協調，

協助安撫情緒。(勞檢B女)

A3：基本上這在急診比較容易出現，通常會先問對方需求為何，給予適當的安撫，假如無法安撫就需要請警衛支援，在急診也有警民連線，可以請警察到場協助。(聯醫男)

A4：一樣以先傾聽安撫的方式處理，假如有攻擊行為則須保持距離並找警衛支援，或是找其他家屬向其解釋，避免衝突擴大。(聯醫女)



Q7：你認為女性政風人員與男性政風人員在辦理政風業務上有甚麼不同的風貌？如：誰比較有魄力？誰比較能好溝通？

A1：我覺得在政風業務推動上其實男女的差別不大，最重要的還是經驗

跟能力，不是男性就一定比較有魄力，女性也不一定心思較縝密，像前任政風主任為男性，他在狀況發生時通常能第一時間提供處內同仁適當的協助，在相關的法律問題也都能給同仁很好的建議。(勞檢A女)

A2：我認為前任與現任政風主任都是很好溝通的，在面對非理性行為時都會以冷靜有條理的方式來應對，比較可以達到安撫的效果。(勞檢B女)

A3：在業務上的處理方式與性別沒有關係，主要還是取決於個人特質，當然，就目前所理解的情形，任職本院的政風男、女人員，他們對待事情的態度與處理方式是相同。(聯醫男、聯醫女)

Q8：你覺得男性政風人員和女性政風人員在推動性別議題上，誰會比較積極推動？又你覺得誰比較有適合？

A1：我覺得也沒有很特別的差別，但假如在面對性騷擾問題時，可能同性別的政風人員比較容易處理，畢竟要談的內容可能比較隱私，在面對同性別人員時可能比較願意吐露心聲，但若是講到議題的推動時應該是沒有

什麼差別，都是很適合的。(勞檢A女)

A2：我覺得沒有性別上的差異，畢竟類似職場性騷擾的議題男女性都有可能碰到，沒有哪種性別特別適合推動。(勞檢B女)

A3：我認為是由女性來推動比較適合。(聯醫男)

A4：我認為在推動業務上性別應該是沒差異。(聯醫女)



Q9：近年來，市府致力於推動性別友善城市，打造性別友善的空間環境，在你生活或工作上，有沒有更好建議的事項，

讓性別友善環境可以變得更好？

A1：我認為可以對懷孕同仁的工作環境多一點改善，工作空間可以更開闊一點，在執行業務時也能更舒適，或許也能增加女性同仁懷孕的意願。(勞檢A女)

A2：建議哺集乳室內環境要改善，同仁使用起來很不方便。(勞檢B女)

A3：沒有，覺得目前的措施都已經很好了。(聯醫男、聯醫女)

Q10：你是否有親身經歷或知悉週遭有關性平的故事或事件？

A1：在勞檢處沒有相關的案例，主管對男女性也都是一視同仁，在業務上不會有差別待遇。只是女性主管在女性同仁請生理假時，會關心情況詢問是否要用別種假別，這點在男性主管比較不會。(勞檢A女)

A2：我覺得多少還是會有，例如認為女性就是比較擅長也比較適合文書工作，就會指派較多的文書工作給女性，或是請生理假時會有男性同仁抱怨為何只有女性有生理假之類的情形。(勞檢B女)



綜上觀之，就工作角色的詮釋，透過本次的對談內容，發現身處在第一線執行勞檢業務同仁及醫事人員，已拋棄過去的性別概念，意指男主外、女主內的舊思維，而且現階段女性與男性所擔負的是同樣的工作，尤其是女性在職場上，除了親赴第一線執勤，也必須面臨事業機構可能有的非理性舉動，仍可從容不迫的展現出應有之執法態度；而在醫療機構，不論是男性護理師或是女性護理師，在面對眾多病患時，縱然當下有人可能因病導致心急如焚而致生非理性的反應，他們仍秉持醫者父母心，竭盡所能盡心照料，不求回饋，面對他們的無悔付出。

就性別議題的推動上，發現女

性同仁對於是項議題認為推動不限性別，但反觀男性同仁仍認為女性較為適合原因，探求主因也是主觀上認為女性思慮縝密，能以同理心的角度去面對，其次，談到集哺乳室的需求，市立聯醫的環境讓人備感溫馨，相信經由這次的訪談，勞檢處必能朝向同仁的期待而邁進，最後，就是同仁生理假的需求，畢竟，不是每位同仁的身體狀態都是相同，但如果身為主管的可以多加重視，猶如家人般關心，相信更能讓同仁對於己身業務的投入與熱忱，在事業與家庭兼顧下，逐夢踏實走向本市型塑性平友善城市之目標。



日韓性平觀測站

文、圖：蔡睿璵



今年夏天甫結束的東京奧運，透過運動競技的堅毅與熱情，鼓舞了深陷疫情愁雲慘霧的全世界。本次奧運在促進性別平等的努力有目共睹，例如游泳、徑賽等類別增設男女混和項目、跨性別選手參與競技、女子馬拉松頒獎首次同男子項目一樣，於閉幕典禮時舉行。受人矚目的英國跳水選手 Tom Daley 上場拿金牌、下場打毛線的畫面更是讓人津津樂道，其 LGBT+ 運動員的身分亦引起了大眾正向討論。

但在籌辦奧運或競賽過程中，也有很多關於性別議題的爭議產生。主辦國日本奧運組委會會長，便曾於會議中發言表示，女性理事變多的話，會議就會浪費很多時間，因為女人間的競爭意識很強，大家都想要說話而沒完沒了；開幕式表演負責人亦曾提案要求演員渡邊直美於表演中扮豬，

以「OLYMPIC」及「OLYMPIG」的諧音作噱頭。這般具有性別及外表的嘲諷引發社會譁然，迫使他們道歉下台。

韓國射箭選手安山在奧運賽場拿下女單、女團和男女混團項目三面金牌，卻意外引起國內性別議題的論戰。越來越多女性在各場域有傑出的表現，但在韓國普遍存在重男輕女觀念的社會脈絡下，反而助長了厭女思維的攻訐力道。許多網友便針對安山的中性外表及社群媒體發言，批判其



韓國射箭運動員安山

為女性主義者並予以辱罵。她的短髮抵觸了韓國男人認為女性應有的樣貌，其在競賽的優異表現，更引起了男性的焦慮。



「為什麼剪短髮？因為這樣比較舒服。」
「當你自卑地只能在房間裡傳訊息時，我已拿下了金牌。」——韓國射箭運動員安山

日韓就軟硬實力而論，皆屬世界名列前茅的國家，卻時有聞兩國社會性別不平等或性別歧視的現象。以政治場域為例，東京都知事小池百合子在 2016 年首度競選該公職時，就有政壇同僚批評不能把都政交給像她這種化濃妝的老女人，性別歧視的惡意



日本東京都知事小池百合子

展露無遺。小池就曾感慨，若歐美女性在職場的發展，會受到隱形天花板效應的影響，那麼在日本則是鐵板。

韓國本屆國會亦因議員服裝引起軒然大波。隸屬進步派政黨的劉皓湏議員，因穿著紅色連身洋裝出席議會，而被批評「是去國會度假嗎」、「像極了收酒費的小姐」；但支持者辯護，大眾不能僅以外表來評價他人，一個人的服裝穿著與辦事能力無關，亦質疑女性政治人物為何被要求只能穿著中性、嚴肅的服裝，才能彰顯專業或符合他人期待的刻板印象。



「我早就習慣這種酸言酸語，才要透過當選知事讓他們知道女人不是應聲蟲，也不是招之即來、揮之即去的。」——日本東京都知事小池百合子

自 2017 年開始的 #MeToo 運動，鼓勵受害女性勇敢發聲，譴責性犯罪、性別歧視等行為，讓人們意識

到該問題的嚴重性與普遍性；亞洲國家包括日韓，皆有女性藉由 #MeToo 運動挺身而出，分享自己的不愉快經歷，期望引起大眾共鳴，並改變根深蒂固的性別不平等的社會文化，惟成果不如人願，亦不若歐美國家受到社會矚目及支持。

日本記者伊藤詩織出面指控受到電視台長官侵犯，反被輿論批評「是你先勾引人的」、「都是受害人的錯」，加害者除矢口否認自己的行為，更對伊藤提告求償。日本人自小被教導對長輩「不要說不」，若有勇敢爭取自身權益的人，反被認為人格有瑕疵。在普遍沉默的日本社會風氣中，多數人都認為性犯罪與自己無關，這些行為在日本很常見也很容易粉飾太平，受害人不敢也不願尋求外界支持與法律協助。



「我們有自己的名字，同時無需隱藏。為你自已、和你美麗的傷痕與生命經驗感到驕傲。」——日本記者伊藤詩織

對比日本 #MeToo 運動有如一灘死水，韓國的 #MeToo 之火則迅速蔓延整個社會。韓國檢察官徐志賢揭發上司對其性騷擾的行為，及政府、檢察單位欲蓋彌彰的打壓後，在電影界、大學等各領域皆有受害者出面控訴受到類似侵犯。曾是韓國下屆



「我曾認為檢方組織的改革，只要經過一段時間，自然就會達成。但我又清楚知道，被害者若三緘其口，改革是無法辦到的。」——韓國檢察官徐志賢

總統熱門人選的兩位地方首長，皆遭其秘書指控性騷擾或性侵害，最終分別引咎自盡及判處徒刑，震驚韓國社會。韓國 #MeToo 運動越強勁，反彈力道也越大，反對者不僅對女權及

性平運動汙名化，刻意助長仇女、厭女情緒外，亦批評這些女性的指控皆帶有強烈的目的，欲藉此獲取利益或損害他人名譽。

東北亞社會對於性平議題較保守，政策及法規進展相對緩慢，慶幸的是民間的力量正逐漸壯大，#MeToo 運動雖然阻礙重重，但也有在地化的發展。日本演員石川優實發起 #KuToo 運動，抗議職場要求女性穿高跟鞋上班的規定。#KuToo 發音



「我希望有一天女性必須穿著高跟鞋工作的規定可以消失。為什麼我們必須要一邊讓腳受傷一邊工作呢？明明男人穿的都是平底鞋。」—日本演員石川優實

與日語的「靴」及「苦痛」相似，穿高跟鞋引起的身體傷害使許多職場女

性感同身受，除積極響應外，更進一步挑戰職場上對於女性服裝穿著，如禁止戴眼鏡、須穿著曲線套裝、須化妝等規定。

透過 #KuToo 運動，有越來越多人留意職場上有關性別刻板印象規定的不合理，並使企業認知到女性員工的健康與安全的重要性。在韓國，社群媒體中「#withyou」常與「#MeToo」合用，表示與被害人站在一起，不讓她們孤單而獨自受到他人攻擊。這些勇敢且令人振奮的例子，正努力改變日韓民眾的觀念，致力打造性別平等及更加友善、尊重的社會及生活環境。



#withyou、#MeToo 運動

廉政動態

政風團隊全力抗疫

新北「廉政會報」召開

財產申報暨利益衝突迴避說明會

新北「廉政會報」 市長侯友宜盼在廉潔底下勇於任事

本府於 110 年 10 月 14 日召開「廉政會報」，市長侯友宜主持會議表示，廉潔讓政府運作得到民眾信賴，尤其政風人員在機關裡面扮演非常重要的關鍵角色，同仁在執行過程中不要受到干擾，政風人員就要負責把關，與同仁站在第一線共同面對承擔，勇於任事，做為同仁的堅強後盾，如整頓五股垃圾山、塹仔圳都市重劃及都更三箭，政風單位都積極參

與，興利及除弊、勇於承擔，讓市民感受新北的蛻變。



與提供意見，讓同仁們在整個執行上不怕挑戰、不怕惡勢力或任何惡意栽

110 年度廉政故事義工專業培訓

政風處為推廣校園誠信與品德教育，於 100 年成立全國第一支廉政故事義工團隊，10 年來透過許許多多義工進入校園及圖書館，陪伴 20 餘萬人次的新北學童「誠」長茁壯。本處為增加故事義工專業知能，於 9 月 24 日辦理 110 年度廉政故事義工專業培訓，邀請擅長偶戲操演的兒童劇團「偶偶偶劇團」講授襪偶 DIY 課程，期待義工利用襪偶提升廉政故事

的可看性，吸引學童的目光，培養學童誠信與廉潔的價值觀念。



《搶救淡水大作戰：英雄集結！》實境解謎遊戲

政風處常年致力推廣誠信紮根，為培養學童廉潔誠信品德及瞭解消防安全知識，與消防局合作設計製作《搶救淡水大作戰：英雄集結！》實境解謎遊戲，將廉潔誠信品德及消防安全知識帶入謎題，與新北在地特色景點結合。除了能更加認識在地歷史文化內涵，也能獲得學習及娛樂兼具的難得體驗，更從中學習正確的品德價值觀念及消防安全的重要性，拉近政風、防災宣導和大眾之間的距離。

110 年度公職人員財產申報暨利益衝突迴避說明會

政風處於 110 年 9 月 29 日於本府 307 會議室辦理「110 年度公職人員財產申報暨利益衝突迴避說明會」，為使本府各機關暨區公所之財產申報義務人及專責人員瞭解公職人員財產申報及利益衝突迴避相關法令，熟悉法務部財產申報系統操作流程並依法按時申報財產，以避免各申報義務人因未諳相關規定而誤觸法規。





新北市政風團隊全力抗疫展現溫柔力量

新冠肺炎 (COVID-19) 三級警戒自 5 月 15 日到 7 月 26 日，長達 73 日之久，本府各級政風單位與市府同仁一起並肩作戰，全力支援各機關防疫作為，包含本府警察局政風室協助執行疫調工作、衛生局政風室協助物資清點分配、民政局及各區公所政風室同仁擔任疫苗接種站與篩檢站

工作人員等。面對全新的疫情，政風處團隊跨越局處同心協力用行動支持政府防疫政策，展現出市府團隊執著與勇氣，政風同仁在疫情期間與機關同仁不分你我攜手抗疫，期能共同恢復原有的生活常態。



新北心廉心





廉政遊戲



▲詳情請至新北市政府政風處官網－線上學習－『做工的人』瀏覽！

網址：<https://newtaipei2.kooco.co/>



線上互動版 Here!

做工的人－工程採購知多少

《試試看下列題目，測試你的採購能力，GO！》

Q1：委託設計廠商提交之預算書圖，下列哪個費用項目非屬間接工程費，需請設計廠商重新修正？（單選）

- (a) 保險費
- (b) 試驗費
- (c) 空氣污染防制費
- (d) 工程品管費用
- (e) 稅捐

Q2：土木包工業越區營業者，以其毗鄰之直轄市、縣（市）為限，下列那個地區之土木包工業不得承攬新北市工程採購案件？（單選）

- (a) 臺北市
- (b) 基隆市
- (c) 桃園市
- (d) 宜蘭縣
- (e) 新竹縣



Q3：廠商投保之營造綜合保險或安裝工程綜合保險，應包含下列哪些重要條款？（複選）

- (a) 營造或安裝工程財物損失險
- (b) 第三人意外責任險
- (c) 勞工保險
- (d) 雇主意外責任險
- (e) 第三人建築物龜裂倒塌責任險

Q4：工程準備開工了，哪些是開工前廠商必須提送給機關完成核定或備查的文件？（複選）

- (a) 監造計畫書
- (b) 開工報告
- (c) 監造日報表
- (d) 施工計畫書（含安全衛生管理計畫）
- (e) 品質計畫書

Q5：現在工程進行中，施工廠商指派專任工程人員負責工地業務，下列何者並非專任工程人員之職務？（單選）

- (a) 查核施工計畫書並簽名或蓋章
- (b) 監造報表文件簽名或蓋章
- (c) 開工、竣工報告文件簽名或蓋章
- (d) 工程勘驗、查驗、驗收時到場說明

Q6：請問下列哪一項並非監造廠商應負責之工作？（單選）

- (a) 訂定檢驗停留點
- (b) 抽查施工廠商放樣結果
- (c) 履約界面之整合及協調
- (d) 訂定自主檢查查驗點
- (e) 契約變更之建議及協辦

Q7：本案採「實作實算」計算價金，工程結算前，如發現混凝土實際施作數量超過契約約定數量多少時，應辦理契約變更？（單選）

- (a)10% (b)15% (c)20%
- (d)25% (e)30%

Q8：當機關辦理驗收時，下列哪些是錯誤的處理作法？（複選）

- (a) 採購案承辦人可以擔任主驗人
- (b) 先行使用應辦理部分驗收
- (c) 驗收結果與規定不符，得評估減價收受
- (d) 專任工程人員未到場不能驗收
- (e) 所有契約變更都可以留在驗收時辦理

Q9：工程進行一段時間後，準備辦理估驗計價，施工廠商應提具哪些文件？（複選）

- (a) 工程估驗明細單 (b) 工程結算明細表
- (c) 承攬廠商品質管理文件查對表 (d) 工程施工進度報告表
- (e) 施工照片

Q10：廠商通報工程竣工了，下列關於機關辦理竣工查驗之敘述，哪些錯誤？（複選）

- (a) 辦理竣工查驗需製作書面紀錄 (b) 機關須於竣工查驗時到場
- (c) 廠商能以口頭通知竣工日期 (d) 辦理驗收前須先確認是否竣工
- (e) 簡單工程可以直接驗收無須竣工查驗



解答

Q1 (c)

Q3 (a)、(b)、(d)、(e)

Q5 (b)

Q7 (e)

Q9 (a)、(c)、(d)、(e)

Q2 (e)

Q4 (a)、(b)、(d)、(e)

Q6 (d)

Q8 (a)、(e)

Q10 (c)、(e)

發行人 王文信

總編輯 陳柏宇

編輯小組 洪智行 戴榮勳 梁譽馨 陳羿玟 蔡睿璵 張式鑫
殷哲弘 陳思嘉 蒯本軒 蔡欣珉 簡振凱

美編 簡振凱

出版機關 新北市政府政風處

