

- 性平專欄

   性平、工作、大哉問 Part3
- 12 從人權兩公約探討婦女人身安全保障 一以跟蹤騷擾防制法為例
- 15 廉政動態 ☆ ☆
- 18 廉政小遊戲



### ▶專題報導《友廉劇場》



•••••••

• • • • • • • • • •

鑽石項鍊給公務員換取銷案!? 施組長簡直不敢相信自己 的眼睛,打怪也從沒打出這種大禮包,現在居然有人直接 雙手奉上?鑽很大老闆娘心想,江湖打滾多年誰能受得了 鑽石的誘惑,她冷眼笑看這個公務員一步步踏進她設下的 陷阱…施組長、鑽很大老闆娘,究竟誰能在這場魔鬼的交 易之中勝出呢?



### 人物關係圖











廉政官 朱苡阡飾

陳崇峻飾

廉政官

陳建豪飾

-下↑↑↑ 影片連結抵家啦!



政風處「廉政囧新聞」劇組

「《友廉劇場》都是鑽石惹的 禍!」是由「囧新聞」前主播「囧哥」 政風處陳柏宇科長·搭檔工務局政風 室素人演員謝蕙珊股長的鑽石 CP 組合,擔當全片串場靈魂人物。「鑽石王牌」王文信處長,他曾是古裝劇「愉悅龍門客棧」(備註2)的大器員外,也是在小朋友無助時,「送你一朵勇氣花」(備註3)的溫暖天使,如此風格迥異的三人,會在本劇擦出什麼樣的火花呢?

其他還有環保局陳崇峻專員、拆除大隊施彥璟主任、前三峽區公所張婷萱主任、板橋區公所陳建豪科員、新工處邱柏皓科員、城鄉局朱苡阡科員及工務局劉家蓁辦事員等政風同仁熱情演出,希望藉由這部微電影,一同開創廉政宣導新局,讓「便民、利民、愛民」工作持續不停歇,也避免市民朋友與公務員誤觸法網。

專題報導 O2



全新鑽石 CP 組合

劇組於 111 年 4 月 11 日於本市 板橋區深丘福德宮舉行開鏡祈福儀式,並於 4 月 12 日正式開鏡。「鑽石王牌」王處長接演時難掩喜悅之情:「我們政風同仁在廉政工作發揮創意,政風處都願意給予肯定與支持。除了平時的文書宣導,防疫期間的影片宣導別具重要的意義,所以,這部影片拍完並不代表結束,它只是個開始。

國別主播台多年重磅回歸的「四哥」陳科長謙虚表示:「其實新北政風人才濟濟,我自認演技沒有很好啦!但因為是王處長親自帶領政風同仁演出,展現我們新北政風團隊精神,我深受感召也樂在參與。」工務局謝股長透

露籌拍電影心情:「就好像玩電動遊戲 闖關·在撰寫劇本、尋找演員及拍攝場 地等過程卡關時,慶幸有政風處強大 的後援·秀鈴科長的溫柔陪伴及耐心 指導·才終於走到開拍的這一天。另 外,也很感謝警察局簡敦仁主任熱心 協助,讓我們有合適的場地進行拍攝 工作」。

拍攝期間小編曾偷偷潛入拍攝基 地,意外發現主角造型處處是巧思。 「鑽石王牌」王處長的戲服,係以侯市 長理念創意設計的「新北隊服」防風夾 克·純白色的外套搭配黑紅線條,白與 黑代表興利除弊、紅色象徵榮譽、犧牲 及奉獻,劈袖上的「New Taipei City」 是侯市長的叮囑:「記得,手握拳頭往 前衝!」整件簡潔、明亮、俐落的設 計,期許新北團隊帶給市民朋友最大 福祉。



劇組開鏡祈福儀式



「廉」結三峽在地傳統藍染小物

另外 3 名主演身上各自配戴的文 青小物,係出自前三峽區公所張婷萱 主任之手,「廉」結三峽在地傳統藍染 工藝文化,轉化為藍染「廉」政,包含 藍染的基本技法——紮染、夾染及縫染 等 3 款不同的圖騰樣式。

此外小編還在拍攝現場驚喜發現 政風處發行·勇奪文化部第 12 屆金漫 獎網路人氣獎的繪本—「前進泰雅部 落大冒險」(<u>備註 4</u>)·及最新出刊的繪 本—「衝吧!新住民的奮鬥記」(<u>備註</u> 5)·是一本講述新住民雖然與我們有 著不同的成長背景、生活環境及風俗習慣,但都能在生活中堅持正確價值觀念,堅守廉潔,長出誠信的力量...以上這些彩蛋就等觀影的你來發掘。



「鑽石王牌」王文信處長與同仁 於拍片現場開心合影



▲▶「都是鑽石惹的禍」劇組同仁大合照



欸~還有還有~電影還有一個獨創角色,真人版「廉政 SIRI」即將橫空出世!她,是新一代人工智慧助理,為你解答你所不知道的廉政冷知識,可以和使用者自然對話互動,但也經常神出鬼沒不按牌理出牌。「廉政問 SIRI,問題好 CARRY!」準備好了嗎?讓我們一起 Bling Bling 你整個夏天!

a

微電影「《友廉劇場》 都是鑽石惹的禍!」 想要傳達的理念 是甚麼呢? 服務民衆是公務員的天職 送禮物反而會造成公務員的困擾喔! 洽公民衆「不必送」、「不能送」 公務員「不能貪」、「不會貪」 就不用擔心會誤觸法網子



備註 1-「開口契約」宣導短片 - 廉 政囧新聞

www.youtube.com/watch?v=Hciy88b6Ubg



備註 2-愉悅龍門客棧「認識行政裁量」 www.youtube.com/watch?v=94V7LB8mA80





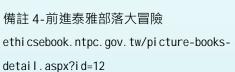
泰雅部落大冒險



衝吧!新住民的奮鬥記

備註 3-新北閱讀節首長說故事 政風處《送你一朵勇氣花》

www.facebook.com/watch/?v=262421334999270



備註 5-衝吧!新住民的奮鬥記 ethi csebook. ntpc. gov. tw/pi cture-booksdetai I . aspx?i d=22







#### ▶性平專欄

# 性平、工作、大哉問

Part3

文、圖:王勛民、劉錕芳





警察機關為性別比例差異較大的職場,近年來在社會風氣轉變,以及公部門之努力成果下,全國各警察機關女性比率已自 20 年前的3.25%,提升至如今的 12.55%(內政部警政署 2022 年統計)。雖說增加了近 10 個百分點,但女性同仁仍占少數,在這樣的環境當中,不同職位、單位的同仁在各項業務的推動上會遇到怎麼樣的挑戰呢?這次我們訪問新北市政府警察局業務單位





的兩位主管同仁,以及兩位督察人員(兼辦政風)(備註),就讓我們一同瞭解警察局內不同單位的性平狀況吧!

Q1:警政業務與民眾日常生活息息相關,更是肩負維護社會秩序的使命,且警察工作內容包山包海,在第一線面對民眾的過程中,是否因為性別的差距而產生阻礙或助力呢?

A1:執行巡邏勤務會面對不確定的 危險·女警由於體型、力氣上的 弱勢·確實有時遇到狀況會比 較吃力·但透過裝備的運用·例

性平專欄 06

如辣椒水、警棍等,經常能夠有效化解這些體能上的阻礙,不 過實務上仍會避免同時安排兩位女警巡邏。

A2:主要是看對象,有些民眾主觀 上對女警較不信任,看到男警 會覺得比較專業。不過如果是 婦幼案件或是學校的護童交崗 勤務等這類較柔性的勤務,由 女警處理就顯得較親和有禮。

A4:當年剛有女警參與第一線工作 ,面對民眾時是有遭遇到一些 阻力·不過主要是經驗的問題· 在後續處理經驗傳承、作業流 程建立後就沒有什麼差距,不 論是男警女警都能解決民眾的 問題。

○2:在業務推動上,有沒有什麼樣的業務對您而言,是比較難推動或難以克服心理障礙的?





A1:在取締色情勤務部分,由於案件的性質,女警與男警討論案情時多少會有點尷尬,所以在該勤務的調派上較少分配女警參與,會讓有興趣的同仁感到有些可惜。另外像是家戶訪查勤務大多只會派一名同仁執行,由女警獨自服勤較有安全顧慮。

A2:曾經遇過男性民眾在進行酒測 吹氣時故意裝傻,假裝聽不懂 吹氣的指導,進而有些性暗示 的言語騷擾情形。另外處理民 眾打架糾紛,有些民眾會故意 朝女警衝撞,需要比較小心注 意。

A4:目前沒有遇到,警局遇到敏感 業務都有標準處理程序,同仁 只要照著程序走就能避免爭議 ,也能讓同仁安心、沒有壓力 的工作。



②3:在管理方面,做為一位主管人 員,因為機關中性別比例之差 異,以及與同仁性別上之差異, 在業務分派、人員管理上有沒 有甚麼困難或優勢?

A1:早期派出所女警人數少,考量生理特質不同會較少編排女警擔服深夜勤務。但近年女警人數增多,基於男女平等原則,亦為派出所正常運作,在勤務編排上女警就不再享有特別待遇,而目前實施一週一勤務,減少同仁生理上的負荷也較為人性化。

A2:本所員警人數較多且男性同仁 佔絕大多數,身為女性主管在 管理上雖然沒有碰到什麼困難 ,但仍會避免過度干涉男性同 仁的個人習慣,變成愛碎念的 老媽子形象,而偏離主管本身 應有的角色。 A3:本單位男女同仁比例相當,且 多為內勤業務,尚不至因性別 造成管理上的困難。

○4:在日常方面,性別差異在日常 與機關同仁之相處互動上有沒 有造成甚麼影響?工作環境之 硬體設備是否足以解決日常需 求?

A1:當初在硬體設備的設計上,未 曾料想到今日女性員警增多的 現象,加上現有廳舍空間不足, 男女警活動空間很難完全分隔, 在隱私上會比較有顧慮。此外, 並非每個單位都配有哺乳室,更 違論為哺乳特別準備冰箱、洗手 台及飲水機等設備,女警若有這 方面的需求會比較辛苦。

A2:我很習慣跟一群男生相處,互動上沒有甚麼問題,工作環境方面除了2樓有一間女廁外,其他都是男廁,稍微比較不方便。



A3:婦幼隊女性同仁居多,在相處 上能感受到女性同仁細心體貼 的部分,隊上硬體設備尚足以 解決日常需求,如男女寢室分 隔,亦設有監視器以管制出入 情形。

Q5:在人的方面,由於機關中有男 有女,以印象中最深刻的為例 ,當他們遇到困難,或發現同 仁有違法違紀之疑慮時,會不 會主動來訴說?而當下會運用 什麼方式來解決問題?

A1:督察室有「查勤區」的設計, 會由督察人員主動關心自己勤 區的同仁,不曾聽聞有想跨區 找不同性別的督察人員辦案的 情形。個人是遇過同仁有個人 情感問題找我反應,當下就是 以傾聽、陪伴的方式,安撫同 仁的情緒。





A2:現在年輕的同仁比較不會主動 和主管訴說私人問題,無關主 管是男性或是女性,反而比較 會是和我反應工作上遇到困難 ,我會依據過往經驗告知同仁 如何解決。

A3:同仁在建議機關及個人權益事項上,不論主管是男性或是女性,都會積極表達意見爭取,我也會依據過往的經驗與同仁分享如何處理問題,其他部分目前還沒有遇過。

○6:你認為女性督察人員與男性督察人員何者較為合適、清廉?
在辦理案件時誰比較細緻周延?

A1:督察人員受理民眾陳情,有些 人會特別指定要找女性同仁, 有可能是因為女性同仁較能以 傾聽的角度,安撫民眾的情緒 ,但主要還是和同仁個人特質 有關,與性別沒有絕對關係。



A3:主要與個人經歷、特質比較有關,性別的影響是還好。

A4:不論是女性或男性督察人員各 有其柔和、有手腕的一面,這 和每個人的性格及工作情境較 有關係。

○7:你認為女性兼辦政風人員與男性兼辦政風人員在辦理政風業務上有甚麼不同的風貌?如: 誰比較有魄力?誰比較能好溝通?

A1234:與個人經歷、特質與能力有關,與性別比較無關。

②8:你認為女性兼辦政風人員與男性兼辦政風人員在推動性別議題上,誰會比較積極推動?又你覺得誰比較有適合?

A1:女性在性別議題上較為弱勢, 也較能同理其他女性同仁們遇 到的困難,我認為由女性同仁 來推動會比較適合。 A2:雖然女性同仁理應在推動性別 議題上會比較積極,但反向思 考,我覺得由男性同仁來倡導 性平議題可能更具說服力,在 推動性別平等上可能更較合適

A34:沒有特別的差異,都很適合。

Q9:近年來,市府致力於推動性別 友善城市,打造性別友善的空 間環境,在您的生活或工作上 ,有沒有更好建議的事項,讓 性別友善環境可以變得更好?

A1:大致上都很好,主要希望哺乳室、公共托育、親子友善廁所等設備及服務能更加完善,尤其警察人員真的非常需要公托服務。

A234:市府致力於推動性別友善城市,打造性別友善的空間環境,已經十分妥善,沒什麼需要建議的事項。



#### Q10: 您是否有親身經歷或知悉週遭 有關性平的故事或事件?

A1:先前曾於機關擔任性平委員期間,遇過男性長官言語羞辱女性屬員的性騷擾事件,雖然該名主管也經常出言辱罵男性屬員,但由於本件帶有性歧視之言論,被認定為性騷擾事件,後續該名同仁已依規定立即調離原職,並降為非主管職務。

A2:曾經遇過一位男性同仁經常喜歡以眼神打量女性同仁身材,讓人感覺不舒服,後來我有跟他表示我不喜歡他這種行為,並同時向他的主管反應,該名同仁之後就有比較收斂。

A4:本大隊簡忠煒副大隊長在分局 擔任督察組長期間,曾遇到性 平事件,當時不畏外力皆依程 序秉公處理,並適時簽請調整 當事人職務,令人印象深刻值 得效法。

因應社會觀念的轉變、性別平 等意識抬頭,警察機關也跟隨著時 代的脈絡,藉由各種行政措施,逐步 調整改善因性別產生的落差。透過 本系列的訪談我們注意到,女性同 **仁以自身**丁作經驗上,多少會因性 別不同受到一些阳力,現行軟硬體 設施在使用上,也還有許多需要改 進的空間。相較起來男性同仁多半 認為性別不同對工作表現上並無太 大差異,在管理溝通上也沒有遇到 太多困難,可見雙方在認知感受上 還是有些微差距。日後我們也會持 續關懷同仁,繼續努力不斷的調整 及精進,以達成新北「警」平等的心 願景。



性平專欄

#### ▶ 政風處兩公約人權教育訓練講義



## 從人權兩公約探討婦女人身安全保障 —以跟蹤騷擾防制法為例

臺灣警察專科學校 張瓊玲教授

為擠身先進國家之林、響應聯 合國呼籲各國重視人權之號召,並 為彰顯我國乃人權立國之國家,我 國特於 2009 年通過《公民與政治權 利國際公約及經濟社會文化權利國 際公約施行法》(簡稱《兩公約施行 法》),以自訂施行法的方式援引聯 合國的國際公約,正式將兩公約內 國法化。人權兩公約分別是 1966 年 由聯合國決議通過的《公民與政治 權利國際公約》(英文簡稱為 ICCPR)與《經濟社會文化權利國際 公約》(英文簡稱為為ICESCR),兩 案均於 1976 年生效, 堪稱五大人權 公約中涵蓋面最廣、最具全面性的 代表。

人權觀念的系統化係自十八世 紀以來,自然法學者所主張人皆生 而自由平等的天賦人權,然而平等 必須先於自由,因為只有人人平等, 才能進一步談自由,所以,我國憲法 第七條規定:「中華民國人民,無分 男女、宗教、種族、階級、黨派,在 法律上一律平等。」其中列為第一位 的就是男女平等,可見提倡婦女人 權是去除傳統文化中男尊女卑的重 要方法。在第七條之後,才是各項自 由權,而所有的自由權中首重保障 人身自由權,故我國憲法第八條規 定人身自由應予保障。誠如《公民與 政治權利國際公約》第九條認為「人 人」有權享有身體自由及人身安全, 及《經濟社會文化權利國際公約》第 九條規定本公約締約各國承認「人 人」有權享受社會保障。所謂「人人」 之定義,包括男孩、女孩、身心障礙 者、同性戀者、跨性別者、外國人、 難民、無國籍人等各類人口。締約國 必須針對不同類受害者所遭受不同 形式的暴力作出適當反應、包括對 婦女的暴力防治、如家庭暴力、對兒 童的暴力、基於性傾向或性別認同

的暴力,以及對身心障礙者的暴力等。此二條文皆呼應了《世界人權宣言》中,第三條所宣示:人人有權享有生命、自由及人身安全。從最早形成立憲主義精神的英國憲政史來看,人身自由與安全本身就是個人主義精神中最重要的內涵,且向來都是影響其他人權內容的主要原因。

從發揚人權理念到法制的具體 落實,是需要時間醞釀及觀念培育 的,故保障女權也被視為一國在人 權上努力程度的指標。我國為維護 性別平等,防制性別暴力,近年來已 陸續制定並公布施行多部法律,如 1997 年制定公布性侵害犯罪防治 法、1998年制定公布家庭暴力防治 法、2002 年制定公布兩性工作平等 法(2008年1月16日修正公布名稱 為性別工作平等法)、2004年制定公 布性別平等教育法,及 2005 年制定 公布性騷擾防治法等,即為彰顯並 落實性別主流化、被害人保護等人 權公約的普世價值及我國憲法的平 等自由與保障婦女人身安全的意 旨。

然而,近年來發生多起有違友 善性別及危害人身安全的事件,令 人猶感到法制尚有保障不及之處,

如:2017年,世新大學男大生因求 愛不成,追砍學妹事件;2020 年台 南市發生長榮大學馬來西亞籍女大 生命案, 震驚社會; 2021 年屏東又 有一名通訊行女員工,遭癡迷追求 者製造「假車禍真擄殺」的憾事,接 連發生的多起悲劇讓《跟騷法》立法 聲浪, 其囂塵上。據警政署統計, 台 灣每年來報案的約有 8 千件與跟騷 案件有關,若將私下隱忍未報警的 案件也納入統計,顯示跟蹤騷擾犯 行已經不是少數個案而已。跟蹤騷 擾(stalking,又譯為糾纏、纏擾) 業經聯合國將其與性侵害、家庭暴 力同列為全球婦女人身安全三大威 脅,該行為係針對特定人反覆或持



續之侵擾,使被害人心生畏怖、長期處於感受敵意或冒犯之情境,除不當影響其正常生活之進行,更可能衍生為重大犯罪案件。跟蹤騷擾行為可能源自迷戀、追求(占有)未遂、權力與控制、性別歧視、性報復或性勒索等因素,被害人係女性及行為人係男性之比例均約占八成,性別分布差異明顯,且同時具有發生率高、危險性高、恐懼性高及傷害性高等特徵。

在各方的期待下、《跟蹤騷擾防制法》(以下簡稱《跟騷法》)在2021年11月19日立法院三讀通過,同年12月1日經總統公布,並訂於2022年6月1日正式施行。本法案由內政部警政署擬定,主管機關在



中央為內政部;在直轄市為直轄市 政府;在縣(市)為縣(市)政府。 內容中明確定義八大跟騷樣態,包 括監視觀察、不當追求、尾隨接近、 寄送物品、歧視貶抑、妨害名譽、通 訊騷擾、冒用個資等 8 類跟蹤騷擾 行為都將會觸法。還有,過去無法可 管的瘋狂傳送訊息、打電話、網路騷 擾行為,如今也都納入法案加以約 束。被害人若遭到「反覆、持續、與 性或性別相關」的跟蹤騷擾行為,未 來可報警協助,經偵查後,警方可以 立即約制加害者行為,並將製發告 誡書給犯嫌,雖然蹤騷擾罪須告訴 乃論,惟書面告誡屬警察機關即時 保護被害人之措施,並不以被害人 提出告訴為限。被害人、檢察官、警 察機關均可向法院聲請保護令。若 跟騷行為重大且反覆,檢察官可向 法院法官聲請預防性羈押,此外,跟 騷行為最重可處五年徒刑。至此,盼 望能落實對被跟騷的女性作即時保 護,訂定跟騷法,將對女性人身安全 的法制保障,更加周延。預計跟騷法 的立法將會刊載於我國之兩公約人 權國家報告書及 CEDAW 國家報告 書中,以作為回應聯合國國際人權 公約對各國人權保障的期待。

「拾×拾 廉學堂」三重空軍一村熱鬧開展

兼辦政風業務講習

廉政動態

財產申報抽籤 有請新北「寶寶」來見證

下體驗一日政風人員」 政風處與世新大學實習合作計畫

### 廉潔教育十年有成「拾 x 拾 廉學堂」三重空軍一村熱鬧 開展

**NEWS** 

本處為推廣廉潔教育·111年1月17日與法務部廉政署及全國11個政風主管機構·共同在本市空軍三重一村舉辦「拾x拾廉學堂-廉潔教育觀摩及交流成果展」·活動由侯市長及廉政署前署長鄭銘謙共同出席開幕式揭開活動序幕·政風處

特別與臺灣藝術大學師生合作,透 過開幕式的文創跨界成果發表,以 年輕、活力的視角解讀廉政。

本次展覽首次結合實境解謎遊戲,由新北市政風同仁共同發想、設計,以三重一村為解謎場域,謎底巧妙融合各參展單位的展品特色,邀請全國政風同仁共同體驗,讓全國政風同仁看見新北市推動廉潔教育的無限創意。



市長侯友宜與廉政署前署長鄭銘謙、政風處長王文信及中央與各縣市政風處長官合影

### 財產申報抽籤 新北「寶寶」 來見證 中籤人獲贈平安福 袋

本處 111 年 1 月 26 日於本府 1224 會議室,辦理財產申報實質審 核公開抽籤活動,繼去年以廉政寶 寶(嗶啵)變裝鬼滅之刃來見證,今年 則搭配近日超夯台劇「華燈初上」劇中人物「寶寶」,由同仁 kuso「大 BABY」來見證,在公開透明之機制下讓活動增添創意喜感。

本次抽籤由本處副處長許茂吉主持,由監察人主任秘書周輝勝及現場政風人員共同檢視抽籤名冊,檢視完當場置入籤球後,並將 9 顆中籤籤球置於展示架上,中籤名單名單同時公布於本處網站。且即將迎接金虎(好)年,本處特別準備平安福袋贈送中籤人,讓申報人覺得被抽中有幸運的感覺,氣氛緊張又有趣。



左為本處主任秘書周輝勝、中為副處長 許茂吉、右為廉政寶寶嗶啵

## 全國第一本廉潔誠信品德教材【衝吧!新住民的奮鬥記】 正式出版!

為深化誠信教育,本處以新住 民元素作為題材,就越南、泰國、印 尼、菲律賓、緬甸、柬埔寨 6 個國家 的新住民生活為取材對象,於 110 年 12 月出版《衝吧!新住民的奮鬥 記》。他們雖然有著不同的多元文 化,並從中學習廉潔誠信好品德。

電子書連結:請上本處網頁/陪伴你誠長/繪本故事屋







邀請廉政故事義工-麗英媽媽及小玄媽 媽說故事,與孩童一同共襄盛舉。

#### 新北市政府兼辦政風業務人 員講習

本處為增進本府兼辦政風業務 人員廉政知能,加強廉政業務辦理 事項宣導,同時促進雙向溝通,特於 111年4月15日舉辦「111年兼辦 政風業務人員講習」,透過講師專業 且深入淺出的講解及標竿案例學習 ,使同仁瞭解政風業務工作重點及 執行要領。



兼辦政風同仁踴躍出席講習活動

另為落實公部門性別主流化之 推動,特邀請黃書瑜律師進行分享, 就「性騷擾實務與案例」,強化人員 迭遇協處職場性騷擾、違反性別工 作平等等相關事件通報、因應及處 理要領,讓與會人員受益良多,期待 透過本次講習,讓同仁在工作上注 入新的思維,進而對於廉政工作有 所助益。

> ▶世新大學 3 名同學積極參與 「體驗一日政風人員」實習生計畫

#### 「體驗一日政風人員」政風 處與世新大學實合作辦理實 習生計畫





#### ●嘗試回答以下題目,看看自己的廉政知識有幾分吧!一起成為廉政高手~

- 1. 採購案承辦人將尚未公告之採購案資訊洩漏給某廠商,但未向廠商收取任何金錢利益,是否會構成刑法第 132 條洩密罪?
  - (A) 是。是否構成洩密罪與有無收受金錢利益無關。
  - (B) 否。要收受金錢利益才會構成洩密罪。
- 2. 只要不是密件公文,將其他公務上接觸到的資訊洩漏出去都沒有關係嗎? (A)是。只有標註「密等級」之公文需要保密。
  - (B) 否·只要與國家政務或事務上具有利害關係·洩漏出去會造成負面效應 之資訊皆應保密。
- 3. 因為旁邊同事一直詢問·小明就將陳情人之資料說溜嘴了!他是「不小心」 的·會構成刑法上的洩密罪嗎?
  - (A) 會。刑法第 132 條洩密罪有處罰「過失犯」,只要將應該保密的資訊洩漏了,就會成立,即使是不小心的也是一樣。
  - (B) 不會。洩密罪只處罰故意洩漏的行為,小明只是不小心的,沒有犯法。
- 4. 公務員小花用優待票的價格購買出差至外縣市的車票,回來後卻以原價向機關申報差旅費,機關依其申報如數核發。小花會構成犯罪嗎?
  - (A) 會。應該要如實申報,只要領取款項時名實不符就有可能成立刑法第 339 條「普通詐欺罪」。
  - (B) 不會。買到優待票是小花的能力,可以用原價向機關申請差旅費。

- 5. 在新北市政府上班的公務員大雄因為工作認真,讓採購案順利完成並讓廠 商如期收到款項。廠商負責人甲為了感謝大雄,就送了市價 2000 元的手 錶給大雄,請問大雄可否收下這份謝禮?
  - (A) 可以。大雄認真工作受到廠商感謝,這是他的回報。
  - (B) 不可以。甲與大雄有職務上利害關係·大雄若收下會違反「新北市政府 員工廉政倫理規範」第4點·會受到行政懲處。
- 6. 下列哪些資訊應該保密?(多選題)
  - (A) 機關辦理採購案件未決標前之底價。
  - (B) 民眾車籍、戶籍、保險、金融帳戶、財產交易等資料。
  - (C) 政策未決階段之資訊。
  - (D)首長貴賓敏感行程。
  - (E) 已上網公告的採購案資訊。
- 7. 下列何者為「圖利罪」的要件?(多選題)
  - (A) 行為人有公務員身分。
  - (B) 明知故意。
  - (C) 違背法令。
  - (D)獲得好處。
  - (E) 以上皆是。



- 8. 「新北市政府員工廉政倫理規範」規定:本府員工間因訂婚、結婚、生育、 喬遷、就職、陞遷異動、退休、辭職、離職及本人、配偶或直系親屬之傷 病、死亡受贈之財物,其市價未超過正常社交禮俗標準,且係偶發而無影 響特定權利義務之虞時,可以收受。請問「正常社交禮俗標準」為多少錢?
  - (A) 1000 元
  - (B) 2000 元
  - (C) 3000 元
  - (D)5000元

廉政小遊戲

- 9. 公職人員小森是某公開招標採購案之承辦人,若他的親朋好友想要投標該 採購案,下列哪些人依據「公職人員利益衝突迴避法」第3條,因為是小 森的「關係人」, 而需於交易行為前, 主動於投標文件內據實標明其身分關 係?(多選題)
  - (A) 小森的配偶。
  - (B) 小森的女兒。
  - (C) 小森的爸爸。
  - (D) 小森的大學好友。
  - (E) 小森的嫂嫂。









- 10. 依據「公職人員利益衝突迴避法」第4條,利益包括「財產上利益」及「非 財產上利益」,下列何者為本法所稱的「利益」?(多選題)
  - (A) 現金。
  - (B) 不動產。
  - (C) 讓公職人員之子女至公營事業機構上班。
  - (D)以上皆是。

#### ●解答

- 1. (A)
- 2. (B) 3. (A) 4. (A)
- 5. (B)

- 6. (A)(B)(C)(D) 7. (E)
- 8. (C)
- 9. (A)(B)(C)(E) 10. (D)

#### 特別感謝

新北市政府警察局 呂岳城 張世章 廖昱茹 張是婕

王文信 發 行 人

輯 總 編 毛惠恩

洪智行 謝蕙珊 劉家蓁 王勛民 劉錕芳 陳浩瑜 編輯小組

賴家儀 劉子瑄 蒯本軒 張婷萱

美 張婷萱 編

新北市政府政風處 發 行 機 關